

ESG报告全解读

天津港股份有限公司



01

ESG概念及趨勢

ESG概念解析

ESG是英文Environmental (环境)、Social (社会)和Governance (治理)的缩写，是一种关注企业环境、社会、治理绩效而非财务绩效的投资理念和企业评价标准。投资者可以通过观测企业ESG评级来评估投资对象在绿色环保、履行社会责任等方面的贡献，对企业是否符合长期投资作出判断。

环境：

- 气候影响
- 自然资源保护
- 废弃物&消耗防治
- 绿色技术
- 环保投入
- 绿色办公
- 员工环境意识
- 绿色供应链
-


社会：

- 员工薪酬及福利
- 员工健康与安全
- 产品质量安全
- 隐私数据保护
- 人权保护
- 客户满意度
- 产业扶贫、乡村振兴
- 慈善公益
- 包容及反歧视
-

治理：

- 股权结构
- 企业治理架构
- 企业道德行为
- 风险管理
- 信息披露
- 董事会独立性
- 董事会多样性
-





企业视角 下的联系 与区别

● 实质性议题

根据GRI标准，实质性议题是指体现报告组织重大环境、社会和管治类的议题，或对利益相关方的评估和决策有实质影响的议题。

企业可以根据实质性原则，通过评估：①对该组织的经济、环境和社会影响的重要性；以及②对利益相关方的评估和决策具有实质性的影响两个维度来确定实质性议题。

● 利益相关方

多数情况下，企业的利益相关方包括但不限于政府、客户、供应商、员工、股东以及当地社区等。企业在坚持不以牺牲利益相关者的利益为代价追求股东利润最大化的情况下，可以有效地为公司创造长期可持续的价值。

利益相关者管理流程包括：识别企业的利益相关方、准备记录文件、利益相关者分析与参与、利益相关者议题汇总及关键议题评估、跟踪和更新。

利益相关方的管理

投资者

- 是否获得稳定、长期、超额收益
- 我的投资风险是否可控
- 是否符合我的投资理念与原则
- 是否为我带来投资市场影响力

政府及监管机构

- 是否合理合法、规范运营
- 是否积极践行国家战略
- 是否解决政务民生问题
- 是否承担社会责任、为社会做出贡献
- 是否公平公正、透明公开

员工

- 是否创造健康优质的工作环境
- 是否提供合理公平的待遇
- 提供畅通完善的培训发展体系
- 是否提供丰厚的福利



供应商

- 是否可以稳定采购我的产品
- 我是否遵守了采购规范
- 对我的采购是否公平
- 是否可以帮我介绍行业资源

客户

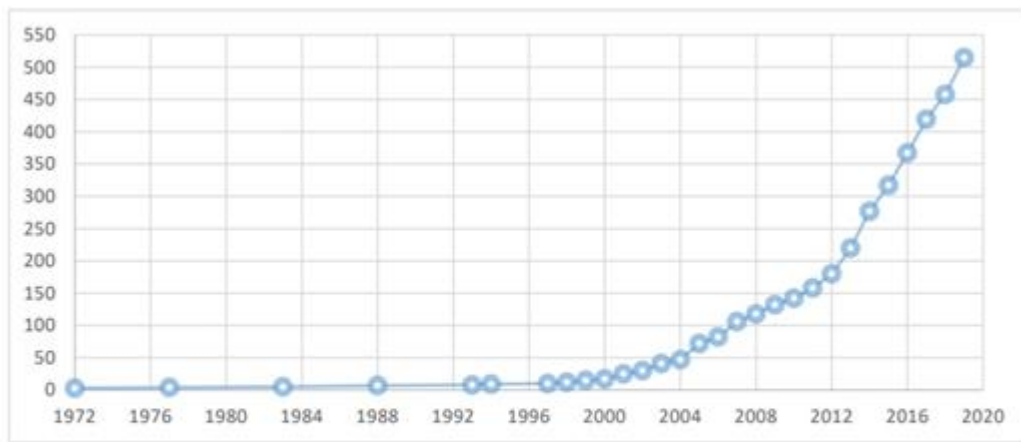
- 你的运营是否有风险
- 你的产品与服务是否稳定、高质量且低价
- 是否可以提供更优的体验
- 是否可以帮助提升我的影响力

社交媒体

- 你是否愿意接受公众及媒体的监督
- 你是否愿意配合公众的质询
- 你是否愿意通过我的平台建立影响力

ESG发展趋势一：ESG监管要求日趋严格

越来越多的国家正在通过立法将社会可持续发展的要求和普遍期望转化为企业新的法律底线要求，截至2019年9月，全球ESG相关的法律法规数量较2015年增长约2倍。



数据来源：[PRI responsible investment regulation database](#)

图 1 全球各国可持续投资法规总量

- **欧洲**地区在“以监管促可持续投资”方面走在世界前列，相关法案或政策共338件，占全球的65%。欧洲保险和职业养老金管理局（EIOPA）要求，自2019年1月起，欧盟成员国企业私人养老计划需将ESG因子纳入治理和风险管理决策，并披露具体方法。
- **南非**2013年要求养老金管理人考虑与长期影响相关的所有因子（包括ESG）；
- **韩国**2015年要求国民年金公团考虑ESG问题并披露ESG的纳入程度；
- **加拿大**2016年1月生效的《养老金福利法案》规定，在安大略省注册的养老基金需执行ESG理念，并披露其ESG投资计划及决策；
- **巴西**在2018年要求养老金将ESG纳入风险分析；
- **英国**要求养老金托管机构自2019年起考虑具有财务实质性的ESG因素；
- **美国**可持续投资（主要是ESG）相关监管法案较少，比较典型的是加州政府要求公共部门养老计划CalPERS和CalSTRS不能投资于收入的一半以上来自动力煤行业的企业。

ESG发展趋势二： ESG成为重要投资规则

在全球


- 在国际资本市场，ESG投资已成被广泛认可的投资策略。投资者依据ESG指数设计的投资组合，具有中长期稳健、收益好、风险低的特点，越来越受到机构投资者的认可和信赖。
- 根据国际可持续投资联盟（GSIA）双年度报告《2018年全球责任投资回顾》，2018年全球主要经济体基于ESG投资理念的专业化资产管理总额达到30.69万亿美元，占全球资产管理总量的33%，比2016年增加7.8万亿美元，增长率超过37.3%。
- 自2014起越来越多的追踪MSCI ESG指数的交易所交易基金（ETF）在市场上得到发行，这些基金体量以每年114%的增速增长，在2021年年末达到了2268亿美金。


在中国


- 近三年，我国资本市场ESG投资趋势发展方兴未艾，各资产管理机构纷纷抢占ESG投资风口，相继推出ESG相关主题投资产品。
- 2022年，新增ESG公募基金达到172只，ESG公募基金年成立规模约435.55亿元。
- 截至2022年12月底，我国全市场共存有356只ESG主题指数。其中，2022年初至12月底，累计发布84条ESG指数。




ESG正加速成为中国企业各利益相关方关注的焦点


 中国证监会发布《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第2号—年度报告的内容与格式》，初步形成 ESG 信息披露框架。


 上交所面向科创50指数成份公司发布通知，要求其在 2021年度年报披露的同时，披露社会责任报告。

 国务院国资委发布《提高央企控股上市公司质量工作方案》，提出“力争到 2023年央企上市公司 ESG 专项报告披露‘全覆盖’”。

 深交所发布《上市公司信息披露工作考核办法》，将上市公司 ESG 信息披露情况纳入考核；

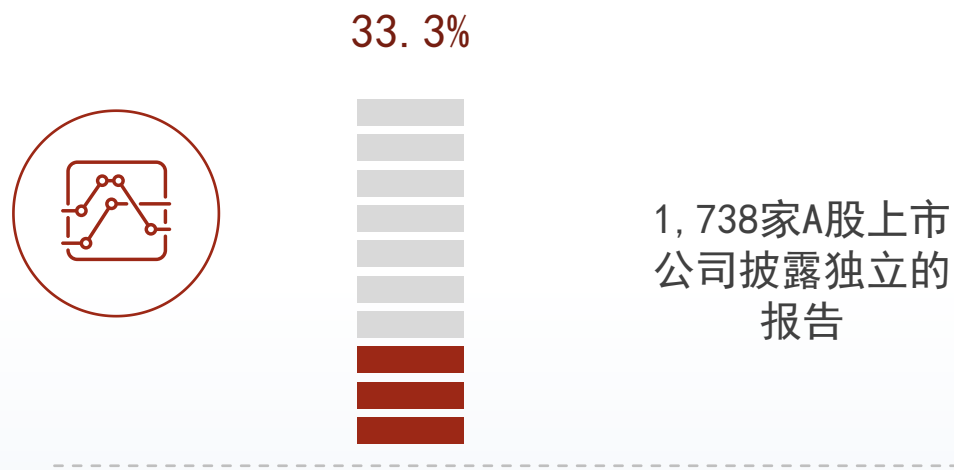
上交所发布《科创板上市公司自律监管规则适用指引第2号—自愿信息披露》，将ESG履行情况纳入上市公司信息披露范畴。

 生态环境部发布《企业环境信息依法披露管理办法》《企业环境信息依法披露格式准则》，对环境信息披露作出明确要求。

 中国证监会发布《上市公司投资者关系管理工作指引（2022）》，在投资者关系管理的沟通内容中首次纳入“公司的环境、社会和治理信息”。

中国上市公司与18家上市港口ESG披露现状

最新数据显示，截至 2023年6月，A股上市公司中，1,738家发布独立的社会责任/ESG 报告，占全部A股企业的33.3%，较去年同期披露企业数量上涨22.14%。



	中央企业	地方国企	公众企业	民营企业	其他	合计
企业数	330	467	125	747	69	1738
披露率%	73.5	50.3	42.0	22.5	30.8	33.3

序号	公司	2022年报告名称 (按市值排序2023.6.30)
1	上港集团	可持续发展报告
2	宁波港	履行社会责任的报告
3	招商港口	可持续发展报告
4	青岛港	可持续发展报告
5	辽港股份	履行社会责任报告
6	广州港	社会责任报告
7	唐山港	社会责任报告
8	秦港股份	社会责任报告
9	北部湾港	社会责任报告
10	天津港	环境、社会及公司治理报告
11	盐田港	环境、社会及公司治理报告
12	日照港	社会责任报告
13	锦州港	社会责任报告
14	厦门港务	环境、社会及公司治理报告
15	连云港	社会责任报告
16	重庆港	暂无
17	珠海港	环境、社会及管治报告
18	南京港	暂无

ESG发展趋势三：企业ESG行动路径

企业有着固有的经济、社会二重性本质，为追逐单一经济目标而牺牲生态环境、社会福祉的经营模式是不可持续的。越来越多的现代企业意识到，应针对重大社会和环境需求以及其变化趋势，进行前瞻性思考，确定与企业使命、愿景、价值观相关联的衔接点，承担应尽的责任，回馈社会与生态环境。

了解ESG理念

- 开展ESG知识培训
- 拥有利益相关方意识
- 将ESG理念作为企业管理的参考

披露ESG相关信息

- 熟悉国内外ESG信息披露指南
- 识别利益相关方并开展有效、定期的沟通
- 定期或不定期披露企业ESG相关信息



构建ESG管理体系

- 董事会、高级管理人员关注并致力于推动ESG工作
- 建立ESG工作领导小组
- 搭建ESG战略与管理体系
- 定期通过报告发布的形式公开ESG管理状况

实现可持续商业生态

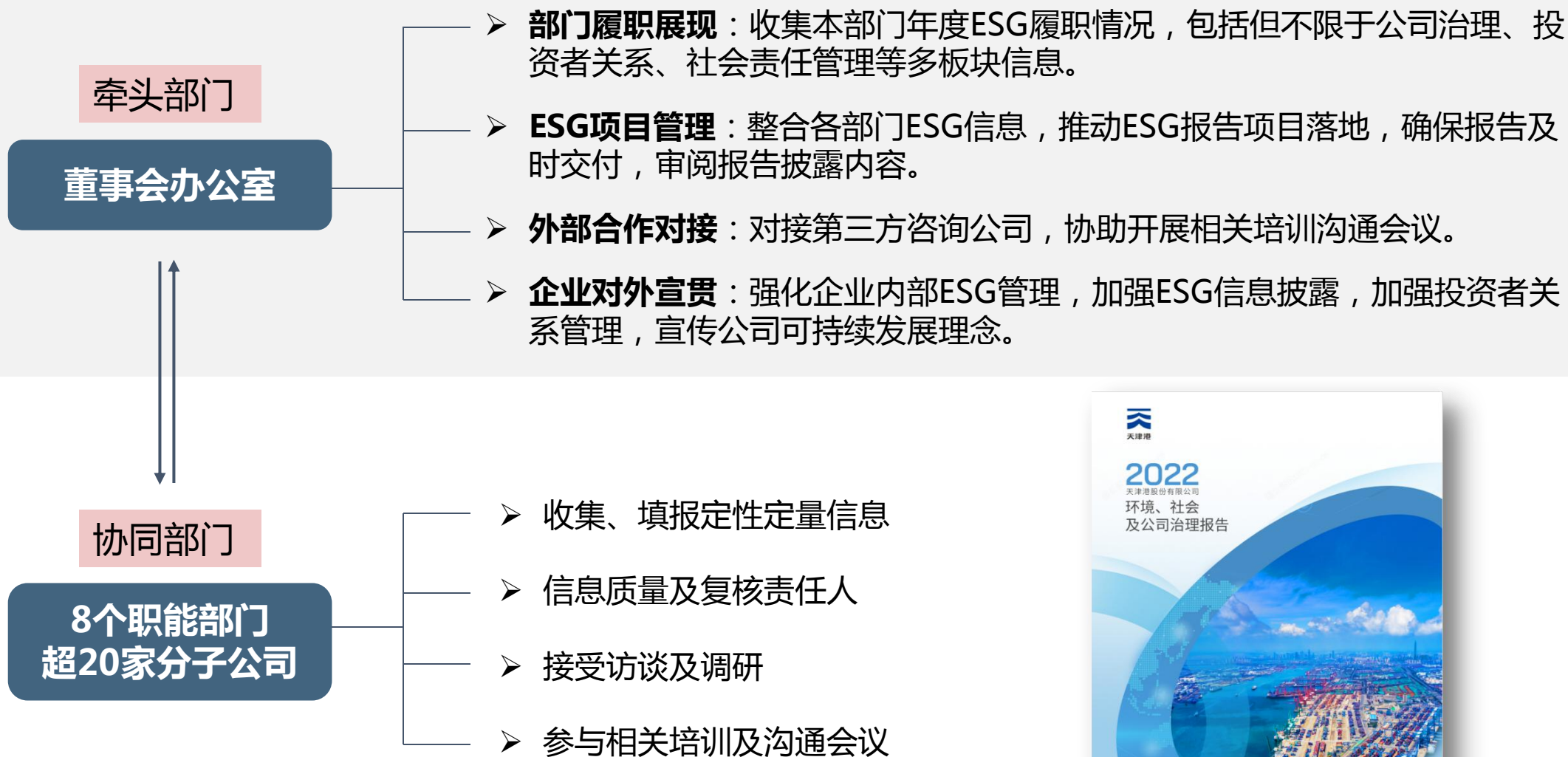
- 依据ESG战略搭建价值共享平台
- 与多元主体的合作伙伴展开互动
- 打造独特的ESG价值品牌



02

天津港ESG报告
分享与解读

天津港ESG报告项目编制工作流程



报告成果

天津港在2022年度以“**津港**”作为本次ESG报告的核心词，围绕**责任津港、质效津港、绿色津港、人本津港、融汇津港**五个方面的履责实践，积极回应利益相关各方对天津港ESG管理的关注。

01



责任津港

02



质效津港

03



绿色津港

04



人本津港

05



融汇津港

报告成果

天津港在2022年度以“**津港**”作为本次ESG报告的核心词，围绕**责任津港、质效津港、绿色津港、人本津港、融汇津港**五个方面的履责实践，积极回应利益相关各方对天津港ESG管理的关注。



履责图片
80+张



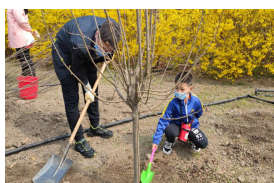
责任绩效
93项



报告篇幅
62页



优秀案例
37个



目录

关于天津港	02	07/ 责任津港	37/ 人本津港
董事长致辞	03	公司治理	09
ESG专题	04	合规运营	11
		党建引领	14
		品牌价值	15
		知识产权保护	16
		荣誉成果	16
		员工权益	39
		员工培训与人才发展	43
		薪酬福利与社会保障	45
		17/ 质效津港	40/ 融汇津港
关键绩效表	57	港口主业稳健发展	19
ESG内容索引	59	负责的生产运营	22
读者阅读指南	62	客户与供应链管理	25
		行业协同发展	26
		27/ 绿色津港	
		环境管理战略	29
		应对气候变化	30
		绿色运营管理	32
		生物多样性保护	36
		国家战略响应	51
		关键物资供应保障	53
		志愿者公益实践	55



报告亮点：报告框架体现天津港ESG特色

在充分考虑ESG因素的同时，本次ESG报告框架突破常规范式，以“津港”作为核心词，并参考天津港企业文化与价值观，在聚焦天津港ESG管理的五大重点领域的同时，体现天津港的特色。



报告亮点：ESG专题系统梳理履责顶层设计

设置ESG专题，将ESG发展战略、实质性议题分析与识别、利益相关方沟通集中体现。其中，实质性议题的分析与识别是一次与利益相关方的良好沟通，帮助公司识别出各个可持续发展议题的重要性，为公司可持续发展提供重要参考。

ESG专题 2022年度环境、社会及公司治理报告 04

ESG 专题

ESG 管理

公司坚持以习近平总书记视察天津港时提出的各项重要指示精神为指引，持续向社会各界展现国有企业的时代担当。董事会切实履行 ESG 管理职责，在年度社会责任报告暨 ESG 报告发布前认真审阅报告，签署审议工作底稿，并在审议工作底稿中对未来 ESG 和社会责任工作提出建议。

ESG 发展战略

低碳环保
科技推动港口绿色发展

公司坚持贯彻习近平生态文明思想，积极践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，牢记习近平总书记“努力打造世界一流的绿色港口”的殷切嘱托，落实“双碳”目标，将“绿色港口建设”贯穿企业高质量发展的各领域、全过程，努力打造“以人为本、安全健康、环境友好”的世界一流绿色港口。2021年，天津港所属七家公司被评为四星绿色港口。

以人为本
责任驱动港口安全发展

公司始终将安全作为企业生产经营第一要务，秉持“人民至上、生命至上、安全健康、环境友好”的安全核心价值观，搭建以1个安全文化引领、6大管理体系支撑、6大考核体系保障、1个激励体系为导向的天津港“1661”安全环保管理体系¹，统筹企业发展和安全责任，扎实推进安全环保管理体系和管理能力现代化。

完善治理
合规稳健高效运作模式

按照监管要求，结合公司定位，天津港建立依法合规、符合企业实际的治理模式。与此同时，公司不断建立健全制度体系，加强顶层设计，将党的建设纳入公司章程；完善的治理体系，充分发挥党委的领导作用、股东大会与董事会专项决策作用与经理层执行作用；运用智慧管控手段，用数据和智能技术驱动管理变革、智慧运营、业务融通，助力经营管理不断增强。2022年，公司荣获国务院国资委国有企业公司治理示范企业荣誉称号。

¹“1661”安全环保管理体系：以“人民至上、生命至上、安全健康、环境友好”一个安全文化引领，以安全环保责任体系、“三基”管理体系、风险分级管控和隐患排查治理体系、科技创新保障体系、重点管控体系、应急管理体系六大管理体系为基础，以安全环保一票否决考核制度、企业负责人责任事件追究考核制度、安全环保管理工作相关考核制度、安全环保隐患排查考核奖励制度、安全环保隐患排查制度、基层单位和基层负责人月度绩效考核制度六大考核体系为依托，以安全环保考核奖励机制一个激励机制为导向。

利益相关方沟通 2022年度环境、社会及公司治理报告 06

实质性议题识别与分析

公司基于对标分析和利益相关方调研结果，识别出22项对公司发展以及利益相关方期待紧密相关的实质性议题，并形成实质性议题分析矩阵。其中，公司将高、中实质性议题作为本次ESG报告信息披露的主要依据。

实质性议题识别流程

对标分析 >> 利益相关方调研 >> 实质性议题识别 >> 形成实质性议题分析矩阵

- 对标分析：资本市场、评级机构和国际标准的要求；宏观政策、行业政策及监管机构的要求；国内外先进企业最佳实践、天津港自身特色与优势。
- 利益相关方调研：发放实质性议题问卷，收到有效反馈370份；开展实质性议题调研访谈。
- 实质性议题识别：分析调研与访谈结果；对天津港的重要程度；对利益相关方的重要性。
- 形成实质性议题分析矩阵：高实质性议题；中实质性议题；低实质性议题。

实质性议题分析矩阵

1 公司治理	9 建设平安港口	17 人才培训及发展
2 商业道德	10 建设绿色低碳港口	18 员工福利
3 内控合规	11 提升技术研发与创新能力	19 职业健康安全
4 责任/ESG管理	12 生物多样性保护	20 供应链管理
5 知识产权保护	13 应对气候变化	21 社区公益及志愿活动
6 服务国家战略	14 捕捉清洁技术机会	22 强化服务质量
7 建设智慧港口	15 废弃物管理与资源循环利用	
8 建设绿色港口	16 保障员工权益	

对利益相关方的重要程度 vs 对天津港的重要程度

利益相关方沟通

利益相关方	重点关注议题	回应方式	
政府及监管机构	• 公司治理 • 商业道德 • 内控合规 • 服务国家战略 • 责任/ESG管理	• 保障员工权益 • 建设智慧港口 • 建设绿色港口 • 建设绿色低碳港口	• 响应国家战略，带动区域经济发展 • 依法合规经营 • 建设智慧港口、绿色港口、绿色港口 • 持续创造就业机会
股东与投资者	• 公司治理 • 商业道德 • 内控合规 • 责任/ESG管理	• 应对气候变化 • 建设绿色港口	• 完善公司治理 • 提升信息披露和投资者关系管理水平 • 保持业务和盈利能力持续增长
客户	• 强化服务质量 • 商业道德 • 内控合规 • 供应链管理 • 建设智慧港口	• 建设绿色港口 • 建设平安港口 • 提升技术研发与创新能力 • 应对气候变化	• 提供更优质的服务 • 保护客户合法权益 • 拓宽客户沟通渠道 • 增强自身履约能力
员工	• 保障员工权益 • 员工福利 • 职业健康与安全	• 人才培训及发展 • 商业道德	• 保障员工合法权益和薪酬福利 • 提供更多元的晋升和发展通道 • 维护员工职业健康与安全
港口行业	• 提升技术研发与创新能力 • 知识产权保护 • 建设智慧港口	• 建设绿色港口 • 建设平安港口 • 建设绿色低碳港口	• 引领行业标准制定和技术发展 • 携手行业伙伴创造更多经济价值 • 带动行业绿色转型
供应商及合作伙伴	• 供应链管理 • 公司治理 • 商业道德	• 知识产权保护 • 强化服务质量 • 建设绿色港口	• 建立更好的合作关系 • 搭建更负责任的供应链 • 实现跨行业合作共建保护业务伙伴合法权益
社会公众	• 社区公益及志愿活动 • 建设平安港口 • 服务国家战略	• 商业道德 • 捕捉清洁技术机会 • 生物多样性保护	• 开展公益志愿活动 • 保障民生物资供应 • 优化公众沟通方式 • 传递绿色港口建设成果

报告亮点：报告设计美观大气

报告设计排版经过缜密思考，将逻辑图、绩效、文字信息合理放置，并精选天津港实景照片融入进报告设计之中。



报告亮点：履责案例多元丰富

深度发掘2022年度履责案例，剖析日常工作成果的ESG特点，全面而生动地体现各部门和权属公司践行ESG理念、贡献ESG价值的行动。

“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习宣传教育实践活动工作

2022年，公司扎实开展“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习宣传教育实践活动工作，明确11项重点任务；制作《喜迎二十大、筑梦七十载、蓬勃新征程》活动手册和“一张图”解读主题活动等宣传材料160余份，开展主题活动累计60余项，按照准生活会标准围绕“四个专题”深入开展交流研讨。



为智慧港口发展赋能

2022年，太平洋集装箱码头先后突破20余项关键技术难题，创造出的一套在全行业可复制、可推广的传统集装箱码头全场自动化改造升级创新方案，率先解决业界四绳轮胎吊场桥改造难题，打造全球首个“单小车岸桥+四绳轮胎吊+电动集卡”全流程自动化作业的智慧码头，为传统集装箱码头智慧升级提供“太平洋方案”。



荣获绿色港口殊荣，为绿色安全港口发展赋能

2022年9月，公司受邀参加在长沙召开的由中国港口协会、天津港集团、交通运输部天津水运工程科学研究院及湖南省港务集团共同举办的，主题为“双碳赋能 共筑安全 绘就未来”的“2022绿色与安全港口大会”。通过本次大会，公司深度学习了当前绿色与安全港口建设方面的法律法规与政策支持，明确了未来现代化港口的发展方向。



报告亮点：绩效数据严谨详实

数据是履责成效的最好体现。天津港2022年度ESG报告披露大量数据绩效，并挑选亮点数据着重体现，以突出天津港ESG管理的实力。

关键绩效表

环境绩效

温室气体排放	温室气体排放量	233,951吨二氧化碳
	万元营业收入二氧化碳排放量	0.2155吨二氧化碳/万元 同比上升4.24%
综合能源消耗	综合能源消耗总量	48,907吨标准煤
	万元营业收入综合能源消耗量	0.0452吨标准煤/万元 同比上升1.65%
水资源管理	市政用水量	约215万立方米
	收集雨水的利用量	约14万立方米
	废水排放量	约52万立方米

社会及经济绩效

公司营业收入	108.22亿元
全年共完成货物吞吐量	4.43亿吨
集装箱吞吐量	1,985万标准箱 (TEU)

员工情况

员工总数	5,781人
男性工人数	4,425人
女性工人数	1,356人
生产人员占比	19.8%
业务人员占比	34.1%
技术人员占比	22.4%
财务人员占比	4.1%
行政人员占比	2.02%
其他人员占比	17.5%
本科及以上学历人员占比	51.34%
中专（高中）及以上学历人员占比	35.84%
大专学历人员占比	12.82%

员工健康与安全

安全生产投入	0.86亿元
安全生产培训总场次	1,233场
安全生产培训总人次	147,763人次

员工薪酬

培训总时长	380,884小时
员工培训总人次	9,415人次

员工培训与人才发展

员工培训

公司坚持把人才教育培训作为先导性、基础性和战略性工程来抓，分类开展各领域人才的教育培训，有效提高广大员工专业素养和实际工作能力。同时，完善技能人才多元化评价模式，建立全职业生涯评价体系，自主开发建立职业技能评价体系，有效激发人才的活力动力。

公司在拓宽人才引进渠道建设方面，强化人才调配力度，运用竞聘制、体验式、模拟式、“工作坊”等教学方法，分层分类实施开展培训，不断丰富培训内容，激发参训人员学习积极性和主动性。2022年，公司在数字化转型专项培训建设中，实现全覆盖培训，全面提升，为公司智能化建设和数字化转型提供支撑保障。

培训人数按性别划分

男性	7,290人次
女性	2,125人次

培训按员工类型划分

一线生产的一线员工	8,499人次
接受培训的中层管理员工	798人次
接受培训的高层管理员工	118人次

开展培训的绩效

2022年度培训总场次	180,884场
员工培训总人次	9,415人次

助力职业发展

公司高度重视员工的个人发展，关注员工在不同阶段的发展需求，帮助员工提高个人能力，为员工实现自我价值提供广阔的平台。

执行提学历补助

初次取得本科学历奖励	1,500元/补助
取得硕士学位奖励	15,000元/补助
取得博士学位奖励	25,000元/补助

职称激励制度

取得中级职称奖励	200元
取得高级职称奖励	500元
取得正高级职称	1,000元

公司在许多岗位的岗位设置，包括一般岗位、中层岗位和高层岗位，共分为12个级别。与此同时，公司为员工提供管理、技术、操作等多样化的晋升通道。员工可以根据个人职业发展规划以及各类岗位的工作特点和要求，选择最佳职业发展路径。

案例：公司培养业务精英“小能手”

2022年，公司开展大连海事大学“海商法”专业培训，全面提升一线业务管理、法律风险和风控的控制能力。同时，公司开展危险化学品专业知识专项培训，进一步提升危险化学品业务人员的业务管理能力。通过专项培训，员工的风险识别能力得到显著提升，加强业务风险防范管理的主体责任意识，为港口建设有稳定发展的基础。



天津港ESG相关荣誉

- 华夏ESG观察联盟2023
《中国企业ESG实践观察白皮书》
环境维度（E）优秀案例
- 中国上市公司协会2022
《上市公司ESG优秀实践案例》



天津港太平洋国际集装箱码头有限公司

2023年5月获评中国五星级绿色港口称号，成为全国传统集装箱码头中唯一一家五星级绿色港口。



荣誉

